

UCHWAŁA NR .../.../2026
RADY POWIATU GRUDZIĄDZKIEGO
z dnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Grudziądzki**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i poz. 1436 oraz z 2026 r. poz. 252), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 42 ust. 7 pkt 3c w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i poz. 1871, z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189, poz. 1661, poz. 1792, poz. 1849 oraz z 2026 r. poz. 187), § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 oraz z 2025 r. poz. 344) oraz art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grudziądzki, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc uchwała nr:

- 1) XVIII/4/2009 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kujawsko – Pomorskiego z 2009 r, Nr 50, poz.1047, z 2010 r., Nr 28, poz. 334 oraz z 2019 r. poz. 5595);
- 2) XXIV/39/2009 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 30 grudnia 2009 r. zmieniająca uchwałę nr XVIII/4/2009 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grudziądzki
- 3) X/43/2019 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 23 października 2019 r. zmieniająca uchwałę nr XVIII/4/2009 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grudziądzki
- 4) XVIII/38/2020 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 16 września 2020 r. zmieniająca uchwałę nr XVIII/4/2009 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grudziądzki
- 5) XLI/46/2022 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 19 października 2022r. zmieniająca uchwałę nr XVIII/4/2009 Rady Powiatu Grudziądzkiego z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grudziądzki

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 91d pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela zadania i kompetencje organu prowadzącego szkołę w tym zakresie wykonuje odpowiednio rada powiatu.

Powiat Grudziądzki jest organem prowadzącym dla Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Łasinie. W związku z tym do kompetencji Rady Powiatu Grudziądzkiego należy określenie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w tej jednostce oświatowej.

Podjęcie niniejszej uchwały ma na celu ustalenie aktualnego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach wchodzących w skład Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Łasinie oraz uporządkowanie regulacji dotyczących zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli.

Projekt regulaminu zachowuje dotychczasowe wysokości dodatków przysługujących nauczycielom, co oznacza, że przyjęcie nowej uchwały nie spowoduje obniżenia dotychczasowych składników wynagrodzenia nauczycieli ani nie wpłynie negatywnie na osiąganie przez nauczycieli średnich wynagrodzeń, o których mowa w przepisach Karty Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli został przekazany do uzgodnienia organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Grudziądzki.

W dniu 21.04.2026 roku regulamin wynagradzania nauczycieli został pozytywnie zaopiniowany przez Prezesa Oddziału ZNP w Łasinie.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST POWIAT GRUDZIĄDZKI

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1.1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** (lub **KN**) - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
 - 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
 - 3) **szkole** - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne, w tym zespół szkół, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grudziądzki;
 - 4) **nauczycielach** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
 - 5) **uczniu** - należy przez to rozumieć ucznia/słuchacza szkoły;
 - 6) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
 - 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;
 - 8) **wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela** - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustalone zgodnie z przepisami rozporządzenia, o którym mowa w pkt 2;
 - 9) **Staroście** - należy przez to rozumieć Starostę Grudziądzkiego;
 - 10) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres od 1 września każdego roku do 31 sierpnia roku następnego.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w stawce procentowej i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres:

- 1) wrzesień-luty danego roku szkolnego;
- 2) marzec-sierpień danego roku szkolnego.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa Rada Powiatu Grudziądzkiego w uchwale budżetowej. Planowana wysokość tych środków powinna wynosić nie mniej niż 2% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości od 1% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów określonych w ust. 8 i 9 oraz osiągniętych i udokumentowanych efektów pracy, w granicach środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne.

5. W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych, indywidualnie przyznany dodatek motywacyjny może być zwiększony z tych środków do 70% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, dla osób koordynujących projekt.

6. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych wyników dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub egzaminów zewnętrznych,
- b) doprowadzenie uczniów lub wychowanków do sukcesów edukacyjnych, artystycznych lub sportowych potwierdzonych znaczącymi lokatami w olimpiadach, konkursach, rozgrywkach i zawodach,
- c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów uzdolnionych, bądź potrzebujących szczególnego wsparcia;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji i patologii społecznej,
- d) skuteczne wspieranie uczniów mających trudności w nauce;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- c) opracowanie i realizacja projektu edukacyjnego poszerzającego działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - b) organizowanie lub współorganizowanie, poza obowiązkowymi zajęciami dydaktycznymi i statutową działalnością szkoły, przedsięwzięć edukacyjnych, w szczególności konkursów, konferencji, festiwali, sympozjów lub innych wydarzeń o charakterze naukowym, kulturalnym lub społecznym,
 - c) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku poprzez prowadzenie działalności wykraczającej poza środowisko szkolne tj. organizowanie imprez pozaszkolnych lub środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
 - 6) szczególnie efektywne wykonywanie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) aktywny udział w prowadzeniu wewnętrznego doskonalenia nauczycieli w roli lidera,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia,
 - c) podejmowanie inicjatyw służących podnoszeniu jakości pracy szkoły, w szczególności w zakresie organizacji procesu dydaktycznego, wychowawczego lub opiekuńczego.
7. W ramach kryterium efektywnego wykonywania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem dyrektora szkoły, poza warunkami wymienionymi w ust. 8, ustala się następujące szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
- 1) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone efektami egzaminów zewnętrznych;
 - 2) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
 - 3) realizacja lub współrealizacja programów wychowawczych i profilaktycznych szkoły, w tym działań skierowanych do rodziców, oraz wdrażanie lub udział we wdrażaniu innowacji pedagogicznych;
 - 4) racjonalne gospodarowanie finansami publicznymi i pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 5) efektywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocję szkoły oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły;
 - 6) stała i aktywną współpracę z pracodawcami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców;
 - 7) umiejętne kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów.
8. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się kryteria określone w niniejszym regulaminie. Ocena spełnienia kryteriów dla nauczycieli należy do dyrektora, dla dyrektora szkoły do Starosty, z uwzględnieniem specyfiki nauczania i potrzeb szkoły.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§4.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, kierownika warsztatów szkolnych albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji w zastępstwie.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w ust. 5, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

5. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla:

- 1) dyrektora szkoły – od 40% do 60% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektora szkoły – od 35% do 55% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) kierownika szkolenia praktycznego – od 30% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) wychowawcy klasy – 350 zł za każdą klasę/grupę;
- 5) opiekuna stażu – 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, za każdą osobę odbywającą staż – nie dłużej niż do dnia 31.08.2027 r.;
- 6) mentora – 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, za każdą osobę odbywającą staż;

6. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska, o których mowa w ust. 4 uwzględnia się: złożoność zadań, wynikających z zajmowanego stanowiska, ilość oddziałów, liczbę uczniów w klasach oraz trudności psychologiczno-pedagogiczne uczniów, obciążenie obowiązkami wynikającymi z liczby podległych pracowników.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje za okres pełnienia stanowiska lub funkcji, o których mowa w regulaminie.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§5.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala się i oblicza zgodnie z art. 35 KN.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 KN.

Rozdział 6.

Dodatek za warunki pracy

§6.1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 ustawy KN oraz §8 i §9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się jako procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy realizacji pełnego obowiązkowego wymiaru zajęć w danych warunkach w danym miesiącu, w następującej wysokości:

- 1) za pracę w warunkach trudnych – 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

2) za pracę w warunkach uciążliwych – 8% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. W przypadku realizowania zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych w części obowiązującego wymiaru zajęć albo zatrudnienia w niepełnym wymiarze – dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej.

4. Dodatek przysługuje za każdą przepracowaną godzinę zajęć w warunkach uzasadniających jego przyznanie.

Rozdział 7.

Nagrody

§7.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z utworzonego funduszu przeznacza się:

- 1) 30% środków funduszu na nagrody Starosty;
- 2) 70% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu nagród reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 8.1. Postanowienia regulaminu stosuje się z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa. W przypadku zmiany tych przepisów stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

3. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.